



Tedarikçi Davranış Kuralları & Yeşil Tedarik Gereklilikleri

D-KYS-EK-010 Rev.0

Ekim 2024

İçindekiler

1 Giriş.....	5
2 Tedarikçi Uyumu	5
3 Tedarik Zinciri Farkındalığı ve Uyumluluğu	5
4 İstihdam Uygulamaları	5
4.1 Çocuk İşçiliği	5
4.2 Modern Kölelik.....	5
4.3 Disiplin Uygulamaları	6
4.4 Çalışma Saatleri	6
4.5 Ücretler ve Yan Haklar.....	6
4.6 Ayrımcılık Yapmama	6
4.7 Örgütlenme Özgürlüğü	6
4.8 Taciz.....	6
5 Sağlık ve Güvenlik.....	7
5.1 Tehlikelere Maruz Kalma	7
5.2 Acil Duruma Hazırlık	7
5.3 Mesleki Yaralanma ve Hastalık.....	7
5.4 Endüstriyel Hijyen.....	7
5.5 Fiziksel Olarak Zorlayıcı İş	7
5.6 Makine Koruma	7
5.7 Sanitasyon, Gıda ve Barınma	8
5.8 Sağlık ve Güvenlik İletişimi	8
5.9 İzinler ve Raporlama.....	8
6 Çevre Uygulamaları.....	8
6.1 Enerji Yönetimi	8
6.2 Su Yönetimi	8
6.3 Atık Yönetimi	8
6.4 Emisyon ve Kirlilik Önleme	8
6.5 Yerel Topluluk Üzerinde Olumsuz Etki Olmaması.....	9
6.6 Çevre İzinleri ve Raporlama.....	9
6.7 Malzeme Kısıtlamaları.....	9
7 Etik.....	9
7.1 Adil İş, Reklam Ve Rekabet	9
7.2 Uygunsuz Avantaj Olmaması.....	9
7.3 Bilgilerin Açıklanması.....	9
7.4 Kimliğin Korunması ve Misilleme Yapılmaması	9

7.5 Fikri Mülkiyet	9
7.6 Gizlilik.....	9
7.7 Minerallerin Sorumlu Tedariki	10
8 Bilgi Güvenliği	10
8.1 Güvenlik Yönetimi.....	10
8.2 Eğitim	10
8.3 Uyum İzleme ve Belgelendirme	10
8.4 İzinsiz Giriş Tespiti ve Müdahale	10
8.5 İş Sürekliliği Ve Felaketten Kurtarma	11
9 Yönetim Sistemi	11
9.1 Şirket Taahhüdü	11
9.2 Yönetimin Hesap Verebilirliği ve Sorumluluğu	11
9.3 Yasal Gereklilikler ve Müşteri Gereklilikleri	11
9.4 Risk Değerlendirme ve Yönetimi.....	11
9.5 İyileştirme Hedefleri	11
9.6 İletişim ve Eğitim.....	11
9.7 İşçi Geri Bildirimi ve Katılımı.....	11
9.8 Denetimler ve Değerlendirmeler	11
9.9 Düzeltici Eylem Süreci	11
9.10 Belgeler ve Kayıtlar.....	11
EK:	12
YEŞİL TEDARİK GEREKLİLİKLERİ	12
1 Giriş.....	12
2 Çevresel Uyumluluk Gereklilikleri	12

Kuruluşum (bundan sonra: Tedarikçi), grubu ve bağlı şirketleri adına, **Tedarikçiler için Küçüköğlü Holding Davranış Kurallarının*** alındığını onaylıyorum. Küçüköğlü Holding'e hammadde, malzeme, bileşen, ürün veya hizmet sağlayan tesislerimizin her birinin burada listelenen ve aşağıda özetlenen şartlara uyduğunu onaylıyorum.

İSTİHDAM UYGULAMALARI: Küçüköğlü Holding, tedarik zincirimizdeki tüm çalışanların adil ve etik bir iş yerini hak ettiğine inanır. İşçilere mümkün olan en yüksek itibar ve saygı gösterilmeli ve Tedarikçi temel insan haklarına saygı göstermelidir.

SAĞLIK VE GÜVENLİK: Tedarikçi, çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir iş yeri sağlamalıdır. İşle ilgili yaralanma ve hastalık insidansını en aza indirmenin yanı sıra, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı, ürün ve hizmetlerin kalitesini, üretim tutarlılığını ve çalışanların elde tutulmasını ve moralini artırır.

ÇEVRE UYGULAMALARI: Tedarikçi, **Küçüköğlü Holding Yeşil Tedarik Gereklilikleri (Ek)** tarafından tanımlandığı şekilde ve en azından geçerli yasa ve düzenlemelere uygun olarak ürünleri sağlayacak ve iş faaliyetlerini çevreyi koruyacak ve sürdüreceği şekilde yürütecektir.

ETİK: Tedarikçi, tüm iş etkileşimlerinde en yüksek dürüstlük standartlarına uymalı ve etik olmayan iş uygulamalarının her türüne ilişkin sıfır tolerans politikasına sahip olmalıdır.

BİLGİ GÜVENLİĞİ UYGULAMALARI: Tedarikçi, Tedarikçinin faaliyet gösterdiği yerlerdeki tüm güvenlik yasalarına uygun olarak veya bu tür yasaların yokluğunda sektördeki en iyi uygulamalarla uygun teknik ve organizasyonel güvenlik önlemlerini uygulayacaktır.

YÖNETİM SİSTEMİ: Tedarikçi, ilgili operasyonel riskleri belirlemek ve azaltmak ve sürekli iyileştirmeyi kolaylaştırmak için bu Kurallara ve geçerli yasa ve düzenlemelere uyumu teşvik etmek üzere tasarlanmış bir yönetim sistemi oluşturacaktır.

Yukarıdaki gereklilikler, aşağıdaki şekilde geçerli olan aşağıdaki belgelerde ayrıntılı olarak tanımlanmıştır: **Tedarikçi Davranış Kuralları**, tüm Ürün ve Hizmetler için Zorunludur.

Yeşil Tedarik Gereklilikleri, ürünlerin tedarik edildiği yerlerde zorunludur.

Ürün tedarik EDİLMİYORSA lütfen burayı işaretleyin

Ayrıca, direktörlerimizin, işçilerimizin, tedarikçilerimizin, acentelerimizin, yüklenicilerimizin ve Küçüköğlü Holding'e doğrudan mal veya hizmet sağlayan geçici işçi kurumlarımızın bu kurallara ve listelenen koşullara uygun olduğunu ve bu belgelerde belirtilen yükümlülüklerin ihlali durumunda herhangi bir sözleşme düzenlemesini feshetme hakkına sahip olduğunu kabul ediyorum.

Adı:

Unvan: İmza&Kaşe:

E-posta Adresi: Tarih:

Şirket Adı:

Şirket Adresi:

* Bu İmza Sayfası, alındıktan sonra 20 gün içinde Tedarikçinin imza sirkülerinde yetkili olarak atanmış temsilcisi tarafından imzalanmalı ve Küçüköğlü Holding'e iade edilmelidir. Lütfen belgenin her sayfasına paraf atın.

TEDARIKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

1 Giriş

Küçüköğlü Holding A.Ş. (bağlı şirketleri “Küçüköğlü Holding” ile birlikte) işini yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelere ve en yüksek iş davranış ve etiği standartlarına uygun olarak yürütür. Küçüköğlü Holding aynı zamanda temel insan ve işçi haklarına ve sıkı sağlık, güvenlik ve çevre standartlarına saygıyı içeren sürdürülebilirliğe de bağlıdır.

Küçüköğlü Holding’in Tedarikçi Davranış Kuralları (“Kurallar”), Küçüköğlü Holding ve tedarikçilerinin (“Tedarikçi”) her biri arasındaki işbirliğini düzenleyen merkezi ilkeleri, temel politikaları ve prosedürleri belirtir. Kurallar, Küçüköğlü Holding’in tüm tedarik faaliyetlerini yasalara ve [UN Global Compact](#) ile [Responsible Business Alliance](#)'in ilkelerine uygun olarak yürütmesini güvence altına alır.

Bu Kurallar zaman zaman değiştirilebilir. Tüm güncellemeler Küçüköğlü Holding şirketleri web sitesinde yayınlanacaktır, bu nedenle Tedarikçinin revizyonları periyodik olarak kontrol etmesi beklenir.

2 Tedarikçi Uyumu

Tedarikçi, iş yaptığı tüm konularda geçerli tüm yasa ve düzenlemelere uymalıdır. Tedarikçi ayrıca Kurallara uyumu sağlayan prosedürler oluşturacaktır. Yasalarda ve bu Kurallarda belirtilen standartlar arasında bir çelişki olması durumunda, Tedarikçi en sıkı gerekliliğe uymalıdır.

Küçüköğlü Holding, Tedarikçi uyum incelemesinin bir parçası olarak Tedarikçiden, Kuralların alındığını ve şartlarına uyulduğunu belirten imzalı bir beyan isteyebilir. Küçüköğlü Holding, Tedarikçi denetim programının bir parçası olarak Tedarikçi belgelerini ve tesislerini de inceleyebilir.

Yasa tarafından getirilen herhangi bir kısıtlamaya tabi olarak, Tedarikçi, bu Kurallar tarafından yönetilen sorunlarla ilgili herhangi bir endişe veya uyumsuzluk hakkında Küçüköğlü Holding temsilci(ler)ini derhal ve yazılı olarak bilgilendirecektir. Ek olarak, Küçüköğlü Holding’i potansiyel olarak etkileyen suistimal endişeleri surdurulebilirlik@kucukoglu.com.tr mail adresine bildirilebilir. Küçüköğlü Holding politikası, bu tür bir endişeyi iyi niyetle bildiren herhangi bir kişiye karşı misilleme yapılmasını yasaklar.

Küçüköğlü Holding, bu Kurallara uyumu sağlamak için durum tespiti yapar ve Tedarikçilerini sürekli olarak izler. Bir Tedarikçinin bu Kurallara uymaması, Küçüköğlü Holding’in Tedarikçi ile iş ilişkisini sonlandırması için yeterli gerekçe olacaktır ve Tedarikçinin Küçüköğlü Holding Tedarikçi havuzundan çıkarılmasıyla sonuçlanabilir.

3 Tedarik Zinciri Farkındalığı ve Uyumluluğu

Tedarikçi, Küçüköğlü Holding ile tüm iş anlaşmalarında bu Kurallara uymalıdır. Tedarikçi ayrıca, Küçüköğlü Holding’e doğrudan mal veya hizmet sağlayan tüm direktörlerini, çalışanlarını, tedarikçilerini, temsilcilerini, yüklenicilerini ve geçici işçi kurumlarını bu Kuralların ilkeleri ve yükümlülükleri ile garanti altına almalıdır.

4 İstihdam Uygulamaları

Küçüköğlü Holding, tedarik zincirimizdeki tüm çalışanların adil ve etik bir iş yerini hak ettiğine inanır. İşçilere mümkün olan en yüksek itibar ve saygı gösterilmeli ve Tedarikçi temel insan haklarına saygı göstermelidir.

4.1 Çocuk İşçiliği

Küçüköğlü Holding, çocuk işçiliğini hoş görmez ve dünya genelindeki tesislerinde çocuk işçi kullanan bir Tedarikçi ile çalışmaz. Tedarikçi, işin yapıldığı ülkede çalışmak için gereken asgari yaş karşılayan veya 15 yaşın üzerinde olan, hangisi daha yüksekse, işçileri işe almalıdır. 18 yaşın altındaki çalışanlar tehlikeli iş yapmamalı veya ağır makine kullanmamalıdır.

Küçüköğlü Holding, geçerli tüm yasalara ve bu Kurallara uyulduğu sürece, gençlerin eğitimi yararına meşru işyeri çıraklık programlarının geliştirilmesini destekler. Yerel yasaların olmaması durumunda, öğrenci işçiler, stajyerler ve çıraklar için ücret oranı, en azından eşit veya benzer görevleri yerine getiren giriş seviyesindeki diğer işçilerle aynı olacaktır.

4.2 Modern Kölelik

Elektrik, gaz ve su ölçümü çözümlerinin üretiminde küresel bir sektör lideri olan Küçüköğlü Holding, dünya çapında kölelikle ve insan kaçakçılığıyla titizlikle mücadele etme sorumluluğuna sahiptir. Bu nedenle, Küçüköğlü Holding,

kurumsal faaliyetlerinde köleliği ve insan kaçakçılığını önlemenin yanı sıra tedarik zincirinde modern kölelikle mücadele etmeyi taahhüt etmektedir.

“Modern kölelik” terimi, zorla çalıştırma, iş gücü veya hizmetler için aldatıcı işe alım, zorla evlilik, borç bağı, insan kaçakçılığı, organ kaçakçılığı ve çocuk işçiliğinin en kötü biçimleri dahil olmak üzere kölelik ve ilgili suçlar gibi mevcut cezai suçlara atıfta bulunarak tanımlanabilir. İkincisi, çocukların silahlı çatışmada, çocuk fuhuşunda zorla veya zorunlu olarak çalıştırılmasını, çocukların yasa dışı faaliyetlerde ve çocukların sağlığına, güvenliğine veya ahlakına zarar verme olasılığı olan işlerde kullanımını içerir.

Tedarikçi, işçi kaçakçılığı yapmamalı veya işçileri tehdit, zorlama, baskı, kaçırma veya dolandırıcılık yoluyla başka bir şekillerde istismar etmemelidir. Tedarikçi, dünya genelindeki tesislerinde köle, tutsak, ödünç veya borç karşılığı veya başka türlü zorla çalıştırılan işgücü kullanmamalıdır. Çalışma gönüllü olmalı ve işçiler makul bir bildirimle işten ayrılmakta ve istihdam durumlarını sonlandırmakta serbest olmalıdır. Tedarikçi, istihdam koşulu olarak işçilerin devlet tarafından verilen kimlik, pasaport veya çalışma izinlerini teslim etmelerini istememelidir.

4.3 Disiplin Uygulamaları

Tedarikçi, disiplin veya kontrol aracı olarak fiziksel, sözlü veya psikolojik istismar veya zorlamaya girişmemeli veya izin vermemelidir. Buna şiddet tehditleri, taciz veya iş ve konut tesislerine (Tedarikçi tarafından sağlandığı durumlarda) giriş veya çıkış konusunda makul olmayan kısıtlamalar dahildir.

4.4 Çalışma Saatleri

Tedarikçi, çalışılan saat ve gün sayısı da dahil olmak üzere çalışma saatlerinin geçerli yerel yasa ve yönetmelikler tarafından belirlenen maksimumu aşmamasını sağlamalıdır. Yerel yasaların olmaması durumunda, acil veya olağan dışı durumlar haricinde, bir çalışma haftası fazla mesai de dahil olmak üzere haftada 60 saatten fazla olmayacaktır. İşçilere her yedi günde bir en az bir gün izin verilecektir.

4.5 Ücretler ve Yan Haklar

Tedarikçi, asgari ücretler, fazla mesai saatleri ve yasal olarak zorunlu diğer haklar (ör. ücretli izin, sosyal güvenlik katkıları vb.) ile ilgili yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelere uygun olarak çalışanlarına adil bir şekilde ödeme yapmalıdır.

Tedarikçi, disiplin önlemi olarak asla ücretlerden kesinti yapamaz veya kesinti tehdidinde bulunamaz. Tedarikçi, her ödeme dönemi için işçilere, yapılan işe kıyasla ücretin gerekçelerini gösteren yeterli bilgi içeren, zamanında ve anlaşılır bir ücret beyanı sağlayacaktır.

Tüm geçici, ödünç ve dış kaynaklı işgücü kullanımı yerel yasaların sınırları dahilinde olacaktır.

4.6 Ayrımcılık Yapmama

Küçüköğlü Holding, ücretler, terfiler, ödüller ve eğitime erişim gibi işe alım ve istihdam uygulamalarında ırk, renk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsel kimlik ve ifade, etnik köken veya ulusal köken, engellilik, gebelik, din, siyasi ilişki, sendika üyeliği, kapsam dahilindeki gazilik durumu, korunan genetik bilgi veya medeni durum dahil olmak üzere hiçbir türde ayrımcılığa hoşgörü göstermez.

İşçilere dini ibadetleri için makul koşullar sağlanacaktır. Ek olarak, işçiler veya potansiyel işçiler, gebelik, cinsel yönelim belirleme veya bekaret testleri de dahil olmak üzere tıbbi testlere veya ayrımcı bir şekilde kullanılacak fiziksel muayenelere maruz bırakılmamalıdır. Bu, ILO Ayrımcılık (İstihdam ve Meslek) Sözleşmesi (No.111) dikkate alınarak hazırlanmıştır.

4.7 Örgütlenme Özgürlüğü

Tedarikçi, geçerli yasa ve yönetmeliklerin izin verdiği şekilde ve bunlara uygun olarak, işçilerin özgürce örgütlenme, işçi örgütlerine katılma, temsil edilme, toplu olarak pazarlık yapma, barışçıl toplanma veya bu tür faaliyetlerden kaçınma haklarına saygı göstermelidir. Tedarikçi, işçilerin ayrımcılık, misilleme, gözdağı verme veya taciz korkusu olmadan bu tür eylemlerde bulunmasını sağlayacaktır.

4.8 Taciz

Tedarikçi, iş yerinde cinsel taciz de dahil olmak üzere her türlü tacize karşı sıfır tolerans politikası uygulamalı, tüm olayları ciddiye almalı, tüm taciz iddialarını derhal soruşturmalı ve işten çıkarılmaya kadar varabilecek disiplin cezaları uygulamalıdır.

5 Sağlık ve Güvenlik

Tedarikçi, çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir iş yeri sağlamalıdır. İşle ilgili yaralanma ve hastalık insidansını en aza indirmenin yanı sıra, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı ürün ve hizmetlerin kalitesini, üretim tutarlılığını ve çalışanların elde tutulmasını ve moralini artırır.

5.1 Tehlikelere Maruz Kalma

Tedarikçi, işçilerin özellikle tehlikeli kimyasal, biyolojik ve fiziksel ajanlar olmak üzere herhangi bir tehlikeye maruz kalma durumunu tespit edecek, değerlendirecek ve kontrol edecektir. Potansiyel tehlikeler, uygun tasarım, mühendislik ve idari kontroller, güvenli çalışma prosedürleri veya önleyici bakım yoluyla ortadan kaldırılmalı veya kontrol edilmelidir. Tehlikeler bu yollarla yeterince kontrol altına alınamadığında, işçilere uygun, bakımlı, kişisel koruyucu ekipman sağlanmalı ve kullanılmalıdır.

Personelin elle malzeme taşıma ve ağır veya tekrarlı kaldırma, uzun süreli ayakta durma ve son derece tekrarlayan veya zor montaj görevleri dahil olmak üzere fiziksel olarak zorlu görevlerin tehlikelerine maruz kalma durumu tanımlanacak, riskleri değerlendirilecek, kontrol edilerek gerekli ise önlemler alınacaktır. Çalışanlar, yönetim endişelerini yeterli şekilde ele alana kadar misilleme korkusu olmadan güvenli olmayan çalışma koşullarını reddetme hakkına sahip olmalıdır.

Tedarikçi ayrıca düzenli olarak makine-araç-kalıp-ekipmanları için bakım programı uygulayacaktır. Üretim ve diğer makine-araç-kalıp-ekipmanlar güvenlik tehlikeleri açısından riskleri rutin olarak değerlendirilmelidir. Gerekli ise önlem alınmalıdır.

5.2 Acil Duruma Hazırlık

Tedarikçi, potansiyel acil durumları belirleyecek ve planlayacak, ayrıca müdahale sistemleri uygulayacak ve bu konuda çalışanları eğitecektir. Acil durum tatbikatları en az yılda bir kez veya yerel yasaların gerektirdiği şekilde, hangisi daha katı ise, yapılmalıdır. Acil durum planları ayrıca uygun yangın tespit ve söndürme ekipmanını, açık ve engelsiz çıkışı, yeterli çıkış olanaklarını, acil müdahale ekipleri için iletişim bilgilerini ve kurtarma planlarını da içermelidir. Bu tür planlar ve prosedürler hayata, çevreye, mülke ve iş sürekliliğine yönelik zararı en aza indirmeye odaklanacaktır.

5.3 Mesleki Yaralanma ve Hastalık

İşçileri raporlanmaya teşvik etmek; yaralanma ve hastalık vakalarını sınıflandırmak ve kaydetmek; makul tıbbi tedavi sağlamak; vakaları araştırmak ve nedenlerini ortadan kaldırmak için düzeltici eylemler uygulamak ve işçilerin işe dönmesini kolaylaştırmak için hükümler dahil olmak üzere mesleki yaralanma ve hastalığı önlemek, yönetmek, izlemek ve rapor etmek için prosedürler ve sistemler bulunmalıdır.

5.4 Endüstriyel Hijyen

İşçilerin kimyasal, biyolojik ve fiziksel etkenlere maruz kalma durumu, Kontrol Hiyerarşisine göre belirlenecek, değerlendirilecek ve kontrol edilecektir. Herhangi bir potansiyel tehlike tespit edilirse katılımcılar potansiyel tehlikeleri ortadan kaldırmak ve/veya azaltmak için fırsatlar aramalıdır. Tehlikelerin ortadan kaldırılması veya azaltılması mümkün değilse potansiyel tehlikeler uygun tasarım, mühendislik ve idari kontrollerle kontrol edilmelidir. Tehlikeler bu yollarla yeterince kontrol altına alınamadığında, işçilere ücretsiz olarak uygun, iyi bakımlı, kişisel koruyucu ekipman sağlanmalı ve kullanılmalıdır. Koruyucu programlar devam edecek ve bu tehlikelerle ilişkili riskler hakkında eğitim materyalleri içerecektir.

5.5 Fiziksel Olarak Zorlayıcı İş

Personelin elle malzeme taşıma ve ağır veya tekrarlı kaldırma, uzun süreli ayakta durma ve son derece tekrarlayan veya zor montaj görevleri dahil olmak üzere fiziksel olarak zorlu görevlerin tehlikelerine maruz kalma durumu tanımlanacak, değerlendirilecek ve kontrol edilecektir.

5.6 Makine Koruma

Üretim ve diğer makineler güvenlik tehlikeleri açısından değerlendirilecektir. Makinenin işçiler için yaralanma tehlikesi oluşturduğu durumlarda fiziksel korumalar, kilitlemeler ve bariyerler sağlanmalı ve uygun şekilde bakımı yapılmalıdır.

5.7 Sanitasyon, Gıda ve Barınma

İşçilere temiz tuvalet tesislerine ve içme suyuna makul erişim sağlanmalıdır. Tedarikçi bir yemekhane/kantin veya başka yiyecek tesisleri sağlıyorsa bunlar sıhhi gıda hazırlama, saklama ve yeme olanaklarını içerecektir. Tedarikçi, işçileri için konut olanakları sağlıyorsa temiz ve güvenli konaklama sağlayacaktır. Bu tür konut tesislerinde işçilere acil durum çıkışları, makul ve güvenli kişisel alan, giriş ve çıkış ayrıcalıkları, banyo için sıcak suya makul erişim, yeterli ısı ve havalandırma ve iş tesislerine ve bu tesislerden makul ulaşım (yürüyerek makul şekilde erişilemiyorsa) sağlanacaktır.

5.8 Sağlık ve Güvenlik İletişimi

Tedarikçi mekanik, elektrik, kimyasal, yangın ve fiziksel tehlikeler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere işçilerin maruz kaldığı tüm tanımlanmış işyeri tehlikeleri ile ilgili olarak işçilerin birincil dilinde yazılı sağlık ve güvenlik bilgileri ve uyarılar dahil olmak üzere uygun işyeri sağlık ve güvenlik bilgilerini ve eğitimini almasını sağlayacaktır. Sağlık ve güvenlikle ilgili bilgiler tesiste açık bir şekilde asılacak veya işçilerin belirleyebileceği ve erişebileceği bir yere yerleştirilecektir. Eğitim, tüm işçilere işe başlamadan önce ve sonrasında düzenli olarak verilir. İşçiler, herhangi bir sağlık ve güvenlik endişesini misilleme olmadan dile getirmeye teşvik edilecektir.

5.9 İzinler ve Raporlama

Tedarikçi, gerekli tüm sağlık ve güvenlik izinlerini alacak, güncel tutacak ve bunlara uyacak ve geçerli operasyonel ve raporlama gerekliliklerine uyacaktır.

6 Çevre Uygulamaları

Tedarikçi, Küçükoğlu Holding Yeşil Tedarik Gereklilikleri tarafından tanımlandığı şekilde ve en azından geçerli yasa ve düzenlemelere uygun olarak ürünleri sağlayacak, çevreyi koruyacak ve sürdüreceği şekilde iş faaliyetlerini yürütecektir.

6.1 Enerji Yönetimi

Tedarikçi, enerji tüketiminde tasarruf etmek ve ilgili çevresel, ekonomik ve enerji tedariki güvenlik etkilerini azaltmak için sistematik bir yaklaşım uygulayacaktır. Tedarikçi, mümkün olduğunda ürün üretimi veya tedariki için çevresel koşullardan ödün vermeden enerji verimliliğini artırmak ve enerji tüketimini en aza indirmek için maliyet verimliliğine sahip yöntemler uygulayacaktır.

6.2 Su Yönetimi

Tedarikçi, operasyonlarının ürettiği atık suyu belirlemek, kontrol etmek ve azaltmak, yüzeyde akan yağmur suyunun ve yer altı sularının kirlenmesini önlemek için sistematik bir yaklaşım uygulayacaktır. Kullanılan yer altı suları dahil tüm su tüketim miktarlarını izleyerek, yasal izin ve yönetmeliklere uyacaktır.

6.3 Atık Yönetimi

Tedarikçi, tehlikeli ve tehlikesiz atıkları tanımlamak, yönetmek, azaltmak ve sorumlu bir şekilde bertaraf etmek veya geri dönüştürmek için sistematik ve sürdürülebilir bir yaklaşım uygulayacaktır. Bertaraf ve geri dönüşüm firmalarına taşıma sırasındaki tüm sorumluluklar yine tedarikçiye aittir.

Tedarikçi, kimyasalların ve malzemelerin, özellikle tehlikeli atık olarak belirlenen malzemelerin etiketlenmesi, geri dönüşümü ve atılması ile ilgili tüm geçerli yasa ve düzenlemelere uymalıdır. Tehlikeli atık, Tedarikçinin attığı veya atmaya planladığı veya atması gereken ve şu özelliklerden bir veya daha fazlasını gösteren herhangi bir madde veya nesneyi ifade eder: patlayıcı, oksitleyici, tahriş edici (cilt tahrişine ve göz hasarına neden olabilir), toksik, kanserojenik, korozif, bulaşıcı, üreme için toksik, hassaslaştırıcı.

6.4 Emisyon ve Kirlilik Önleme

Tedarikçi, tesislerinde, bakım ve üretim süreçlerinde uygun koruma önlemlerini uygulayarak ve malzemeleri geri dönüştürerek, yeniden kullanarak veya ikame ederek her türlü atığı azaltmaya veya ortadan kaldırmaya çalışmalıdır. Kirleticilerin emisyonları ve tahliyeleri ve atık üretimi en aza indirilmeli veya mümkünse kaynağında ortadan kaldırılmalıdır.

Uçucu organik kimyasalların, aerosollerin, aşındırıcıların, partiküllerin, ozon tabakasını incelten kimyasalların ve operasyonlardan kaynaklanan yanma yan ürünlerinin hava emisyonları karakterize edilmeli, rutin olarak izlenmeli,

kontrol edilmeli ve tahliyeden önce gerektiği gibi işlenmelidir. Tedarikçi, hava emisyonu kontrol sistemlerinin performansını rutin olarak izleyecektir. Jeneratör kullanımı bulunuyor ise emisyon takibi için jeneratör çalışma sürelerini kayıt altına alacaktır.

6.5 Yerel Topluluk Üzerinde Olumsuz Etki Olmaması

Tedarikçi su, fosil yakıtlar, mineraller ve saf orman ürünleri dahil olmak üzere doğal kaynakların kullanımında tasarruf edecek ve tesislerinin etrafındaki toplulukları ve çevreyi koruyacaktır. Korumanın mümkün olmadığı durumlarda, Tedarikçi üretimde değişiklik yapmak, bakım ve tesis süreçlerini güncellemek, malzeme ikamesi, yeniden kullanım, koruma, geri dönüşüm veya diğer yollar gibi alternatif uygulamaları göz önünde bulunduracaktır.

6.6 Çevre İzinleri ve Raporlama

Tedarikçi gerekli tüm ulusal ve uluslararası çevre izinlerini, onaylarını ve kayıtlarını almalı, güncel tutmalı ve geçerli operasyonel ve raporlama gerekliliklerine uymalıdır.

6.7 Malzeme Kısıtlamaları

Tedarikçi, geri dönüşüm ve imha için etiketleme dahil olmak üzere ürünlerde ve üretimde belirli maddelerin yasaklanması veya kısıtlanması ile ilgili tüm geçerli yasalara, düzenlemelere ve müşteri gerekliliklerine uymalıdır.

7 Etik

Tedarikçiden tüm iş etkileşimlerinde en yüksek dürüstlük standartlarına uyması ve etik olmayan iş uygulamalarının her türlüüne ilişkin sıfır tolerans politikasına sahip olması beklenir.

7.1 Adil İş, Reklam Ve Rekabet

Tedarikçi, reklam, satış ve rekabette adil iş standartlarına uymalıdır.

7.2 Uygunsuz Avantaj Olmaması

Herhangi bir biçimde veya şekilde yolsuzluk, şantaj, zimmete geçirme ve/veya yasa dışı veya etik olmayan faydalar verilmesi kesinlikle yasaktır. Tedarikçi, usulsüz veya uygunsuz avantaj elde etmek için rüşvet veya başka yollar teklif edemez veya kabul edemez. Bu yasa, iş elde etmek veya elde tutmak, herhangi bir kişiye işi yönlendirmek veya başka bir şekilde uygunsuz bir avantaj elde etmek için doğrudan veya üçüncü bir taraf aracılığıyla dolaylı olarak değerli herhangi bir şey vaat etmeyi, teklif etmeyi, yetkilendirmeyi, vermeyi veya kabul etmeyi kapsar. Yolsuzlukla mücadele yasalarına uyumu sağlamak için izleme ve uygulama prosedürleri uygulanacaktır.

7.3 Bilgilerin Açıklanması

Tüm iş anlaşmaları şeffaf bir şekilde yapılmalı ve Tedarikçinin kayıtlarına doğru bir şekilde yansıtılmalıdır. Katılımcı işgücü, sağlık ve güvenlik, çevre uygulamaları, iş faaliyetleri, yapı, mali durum ve performans ile ilgili bilgiler geçerli düzenlemelere ve geçerli endüstri uygulamalarına uygun olarak açıklanacaktır. Kayıtlarda tahrifat yapılması veya tedarik zincirindeki koşulların veya uygulamaların yanlış beyan edilmesi kabul edilemez ve iş ilişkisinin sonlandırılmasıyla sonuçlanabilir.

7.4 Kimliğin Korunması ve Misilleme Yapılmaması

Tedarikçi, yöneticilere ve işçilere iş yeri şikayetlerini bildirmeleri ve yasaların izin verdiği durumlarda ihbarda bulunanın gizliliğini korumaları için anonim bir şikayet mekanizması sağlamalıdır. Tedarikçi, iyi niyetle bir şikayette bulunduğu misillemeyi yasaklamalıdır. Ayrıca, Tedarikçinin çalışanları endişelerini Küçüköğlü Holding veya denetçilerine dile getirmekte özgür olmalı ve misilleme korkusu olmadan Küçüköğlü Holding denetim sürecine katılmalarına izin verilmelidir.

7.5 Fikri Mülkiyet

Tedarikçiden fikri mülkiyet haklarına saygı göstermesi ve müşteri bilgilerini koruması beklenir. Bu nedenle Tedarikçi, fikri mülkiyet haklarını koruyacak şekilde teknolojiyi yönetmeli ve bilgileri işlemelidir.

7.6 Gizlilik

Tedarikçi, kişisel verileri geçerli veri koruma yasalarına uygun olarak ve üçüncü taraf ihlali ve/veya uygunsuz kullanımına karşı korunacak şekilde elde etmeyi, işlemeyi, aktarmayı ve saklamayı kabul eder. Bu tür kişisel veriler,

geçerli yerel yasalar tarafından zorunlu kılınan durumlar dışında, veri sahibinin bilgilendirilmiş onayı olmadan açıklanamaz.

7.7 Minerallerin Sorumlu Tedariki

Doğrudan insan hakları ve çevre ihlalleri gerçekleştiren çatışma bölgesi madenlerini (kobalt, tantal, kalay, tungsten, altın vb.) satın almamayı ve kullanmamayı, beyan açısından bütün geçerli yönetmeliklere tam olarak uyan ve bu tür madenleri temin etmeleri gerekiyorsa, yalnızca bağımsız bir üçüncü tarafça “çatışmasız” olarak sertifikalandırılmış izabe tesislerinden alan ve ayrıca, bu yükümlülükleri kendi tedarik zincirlerine yayan tedarikçiler ile çalışmayı sağlamalıdır. Tedarikçi, bu tür politikalara uyulduğundan emin olmak için durum tespiti prosedürlerini üstlenmeli ve bu tür durum tespiti önlemlerini talep üzerine müşterilere sunmalıdır.

8 Bilgi Güvenliği

Küçüköğlü Holding'de, tüm şirket, müşteri, tedarikçi ve iş ortağı bilgileri için en yüksek bilgi güvenliği standartlarını taahhüt ediyoruz. Bu nedenle, Tedarikçi, Tedarikçinin faaliyet gösterdiği yerlerin tüm güvenlik yasalarının yanı sıra Küçüköğlü Holding ile kararlaştırılan belirli sözleşme yükümlülüklerine uymalıdır.

8.1 Güvenlik Yönetimi

Tedarikçi, kurumsal BT/bilgi güvenliği için organizasyon içinde açıkça tanımlanmış roller, sorumluluklar ve yükümlülükler belirleyecektir. Tedarikçi ayrıca resmi yazılı bilgi güvenliği politikalarını, standartlarını ve süreçlerini geliştirecek ve sürdürecektir.

8.2 Eğitim

Bilgilerin korunmasına kendini adanmış şirketteki her bireyin bilgilerin korunması ve güvenceye alınmasında kritik bir rolü vardır. Bu nedenle, Tedarikçi ;

- Tüm çalışanları için yıllık bilgi güvenliği farkındalığı eğitimi gerçekleştirecek;
- Yöneticileri, temsilcileri, yüklenicileri ve Bilgi Teknolojisi altyapısına veya ilgili bilgi sistemlerine erişimi olan diğer kişileri düzenli ve periyodik olarak eğitecektir;
- İlgili olduğu zaman Tedarikçi, Küçüköğlü Holding ile sözleşme hükümleri ile ilgili olarak belirli bilgi güvenliği eğitimini sağlayacaktır.

8.3 Uyum İzleme ve Belgelendirme

Küçüköğlü Holding, Bilgi Güvenliği yönetiminin etkililiğini sağlamak için Tedarikçinin gizlilik ve bilgi güvenliğine ilişkin standartlara ve düzenlemelere uyumuna ilişkin bir öz değerlendirme yapmasını isteme hakkını saklı tutmaktadır. Küçüköğlü Holding aynı zamanda Tedarikçinin veri güvenliği sistemlerinin ve prosedürlerinin bu Kurallara uygun olarak üstlenildiğini doğrulamak amacıyla denetlenebilir.

Yürürlükteki yasalara ve düzenleyici kısıtlamalara bağlı kalmak kaydıyla Tedarikçi , yazılı talep üzerine Küçüköğlü Holding'e, bu bölümde özetlendiği gibi Tedarikçinin Bilgi Güvenliği Uygulamaları ile ilgili destekleyici belgeleri sağlayacaktır.

8.4 İzinsiz Giriş Tespiti ve Müdahale

Tedarikçi, endüstrinin en iyi uygulamalarına uygun şekilde gerekli teknik ve kurumsal güvenlik önlemleri uygulayacaktır. Bu önlemler tedarikçi tarafından tutulan tüm Küçüköğlü Holding verilerini yetkisiz veya yasa dışı şekilde işlemeye karşı korur. Ayrıca Küçüköğlü Holding verilerini kazara kaybolma, imha, değiştirilme, açıklanma veya zarara karşı koruma sağlar.

Tedarikçi, bir Küçüköğlü Holding müşterisi, ortağı veya başka bir tedarikçi bilgilerinin açıkladığından fiili veya makul olarak şüphelenilen yetkisiz bilgi açıklamalarını tespit etmek, izlemek, belgelemek ve bunlara yanıt vermek için kapsamlı politika ve prosedürler uygulamalı ve bu tür olayların raporlanmasını teşvik etmelidir.

Tedarikçi, aynı zamanda olay raporlama kültürü için teşvik edilir. Tedarikçi, kendisinin veya bir Küçüköğlü Holding müşterisinin, ortağının veya başka bir tedarikçinin bilgilerinin ifşa edildiğine dair bilinen veya şüphelenilen herhangi bir ihlali Küçüköğlü Holding'in Bilgi Güvenliği İcra Yetkilisine şirketin halka açık internet alanı yoluyla veya özel e-posta adresi bgys@kucukoglu.com.tr aracılığıyla derhal bildirmelidir.

8.5 İş Sürekliliği Ve Felaketten Kurtarma

Tedarikçi, sözleşme çıktılarını desteklemek için İş Sürekliliği ve Felaketten Kurtarma planlarını oluşturmayı, sürdürmeyi ve yıllık olarak test etmeyi kabul eder.

9 Yönetim Sistemi

Tedarikçi, bu Kurallara ve geçerli yasa ve düzenlemelere uyumu teşvik etmek, ilgili operasyonel riskleri belirlemek ve azaltmak ve sürekli iyileştirmeyi kolaylaştırmak için tasarlanmış bir yönetim sistemi kuracaktır.

9.1 Şirket Taahhüdü

Tedarikçi, Tedarikçinin uyum ve sürekli iyileştirme taahhüdünü teyit eden kurumsal bir sosyal, etik ve çevresel sorumluluk beyanı geliştirecektir.

9.2 Yönetimin Hesap Verebilirliği ve Sorumluluğu

Tedarikçi, Tedarikçinin yönetim sistemlerinin uygulanmasını ve durumunun periyodik olarak gözden geçirilmesini sağlamaktan sorumlu şirket temsilcilerini açıkça tanımlayacaktır.

9.3 Yasal Gereklilikler ve Müşteri Gereklilikleri

Tedarikçi, geçerli yasa ve düzenlemelerin yanı sıra bu Kurallar tarafından uygulanan ek yönergeleri belirlemek, izlemek ve anlamak için bir süreç geliştirmeli ve uygulamalıdır.

9.4 Risk Değerlendirme ve Yönetimi

Tedarikçi, faaliyetleriyle ilişkili çevre, sağlık ve güvenlik ve iş gücü uygulama risklerini tanımlamak, her bir riskin göreceli önemini belirlemek ve tanımlanan riskleri kontrol etmek için mevzuata uyumu sağlamak üzere gerekli prosedürleri ve kontrolleri uygulamak için bir süreç geliştirmelidir. Sağlık ve güvenlik için risk değerlendirmeleri depo ve depolama tesislerini, atölye ve tesis destek ekipmanlarını, laboratuvarları ve test alanlarını, banyoları, mutfakları, kafeteryaları içermelidir.

9.5 İyileştirme Hedefleri

Tedarikçi, Tedarikçinin sosyal, etik ve çevresel performansını iyileştirmeyi amaçlayan yazılı standartlar, performans hedefleri, amaçları ve uygulama planlarını Tedarikçinin performansının bu hedeflere göre periyodik olarak değerlendirilmesi dahil olmak üzere geliştirecektir.

9.6 İletişim ve Eğitim

Tedarikçi, politikaları, uygulamaları, beklentileri ve performansı hakkında işçilere, müşterilere ve kendi tedarik zincirine açık ve doğru bilgiler iletmek için bir süreç geliştirmeli ve uygulamalıdır. Tedarikçi ayrıca direktörlerine, yöneticilerine ve diğer işçilerine Tedarikçinin politikalarının, prosedürlerinin ve iyileştirme hedeflerinin uygulanmasına yardımcı olmak ve geçerli yasal ve düzenleyici gereklilikleri karşılamak için uygun eğitim programları sunacaktır.

9.7 İşçi Geri Bildirimi ve Katılımı

Tedarikçi, bu Kuralların ilkeleri ile ilgili süreçler ve uygulamalar hakkında geri bildirim almak ve sürekli iyileştirmeyi teşvik etmek için devam eden bir süreç geliştirecek ve uygulayacaktır.

9.8 Denetimler ve Değerlendirmeler

Tedarikçi, yasal ve düzenleyici gerekliliklere, bu Kuralların içeriğine ve sosyal ve çevresel sorumlulukla ilgili müşteri sözleşme gerekliliklerine uygunluğu sağlamak için periyodik öz değerlendirmeler yapacaktır. Tedarikçi, Küçükoğlu Holding'in talebi üzerine denetim için bu denetim raporlarının bir kopyasını sağlamalıdır.

9.9 Düzeltici Eylem Süreci

Tedarikçi, dahili veya harici bir denetim, değerlendirme, teftiş, soruşturma veya inceleme ile belirlenen eksikliklerin zamanında tespit edilmesi ve düzeltilmesi için bir süreç geliştirecek ve uygulayacaktır.

9.10 Belgeler ve Kayıtlar

Tedarikçi, düzenleyici uyumu ve bu Kuralların ilkeleri ile uyumu sağlayacak şekilde belge kayıtları oluşturacak ve muhafaza edecektir.

EK:

YEŞİL TEDARİK GEREKLİLİKLERİ

1 Giriş

Bu belge, Küçüköğlü Holding'in Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Yeşil tedarik bağlamında parça ve bileşen, malzeme, birim, ürün ve ambalaj (Genel Tedarikçi Sözleşmesinde tanımlandığı gibi) gibi ikincil malzemelerin tedariki ile ilgili olarak tedarikçilerine yönelik yönergelerini açıklamaktadır. Küçüköğlü Holding, yaşam döngüleri boyunca çevresel etkileri azaltmaya yardımcı olan çevresel olarak sürdürülebilir ürün ve hizmetler geliştirir ve sağlar. Yeşil tedarik bu amaç için çok önemlidir ve Küçüköğlü Holding, tedarikçilerinden ve ortaklarından çevresel olarak ilgili konulara katılmalarını ve ürün çevresel gerekliliklerini karşılamalarını bekler.

2 Çevresel Uyumluluk Gereklilikleri

2.1 Çatışma Mineralleri Raporlaması

Küçüköğlü Holding, ürünlerimizde Çatışma Minerallerinin kullanımını önlemek için aktif olarak çaba gösterir ve tedarikçilerinin ve ortaklarının bu hedefi paylaşmasını şart koşar. Küçüköğlü Holding, OECD Çatışmadan Etkilenen ve Yüksek Riskli Bölgelerden Minerallerin Sorumlu Tedarik Zincirleri için Durum Tespiti Rehberi ve AB Yönetmeliği 2017/821'i kabul etmiştir.

Tedarikçilerden ve ortaklardan aşağıdaki Responsible Minerals Initiative [Sorumlu Mineraller Girişimi - (RMI)] şablonlarını doldurmaları ve göndermeleri istenir:

- [Çatışma kaynaklarından Kalay, Tantal, Tungsten ve Altın \(3TG\) kullanımını önlemek için Çatışma Mineralleri Raporlama Şablonu \(CMRT\)](#)
- [Genişletilmiş Mineral Raporlama Şablonu \(EMRT\)](#); Çatışma kaynaklarından diğer ilgili minerallerin (ör. Kobalt ve Mica) kullanımını önlemeyi sağlar.

Hem CMRT formu hem de EMRT formu, Küçüköğlü Holding'e her iki (2) yılda bir veya algılanan riske dayalı olarak Küçüköğlü Holding tarafından talep edildiğinde gönderilecektir.

2.2 Minimum Çevresel Etkiye Sahip Ürün, Parça ve Bileşenlerin, Malzemelerin Tedariki

Tedarikçilerden, olumsuz çevresel etkiye sahip olabilecek bu malzemelerin, bileşenlerin ve süreçlerin kapsamlı yönetimi için bir sistem tasarımları ve uygulamaları istenmektedir. Aşağıdaki eylemler de dahil olmak üzere ürünlerdeki kimyasal maddelere özel olarak odaklanılmaktadır:

- 1) Kaynak sürdürülebilirliğini (yeşil tasarım) sürdürmek için bir tasarım yaklaşımının oluşturulması, örneğin: malzeme kullanımını azaltmak, geri dönüştürülebilirliği en üst düzeye çıkarmak için kullanım ömrü sonunda kolayca sökülecek tasarım tertibatları.
- 2) Ürünlerdeki tehlikeli kimyasal maddelerin tanımlanması ve yönetimi için bir sistem oluşturulması
- 3) Tehlikeli kimyasal maddelerin kullanımının azaltılması dahil olmak üzere, minimum çevresel etkiye sahip parçaların, bileşenlerin ve malzemelerin tedariki.
- 4) Kullanım ömrünün sonuna atıfta bulunan, içerdiği tehlikeli maddeler hakkında ilgili mevzuat gerekliliklerine (örneğin AEEE, vb.) uygun olarak bilgi kaydetmek ve sağlamak
- 5) Döngüsel ekonomiyi dikkate almak

2.3 Yasaklı ve Kısıtlı Maddelerin Raporlanması (ör. REACH, RoHS)

<p>Küçüköğlü Holding, dünya genelinde birçok farklı ülkede yerleşik müşterilerle sözleşme yapar. Bu ülkelerin veya yargı bölgelerinin çoğu kendi özel yasaları, düzenlemeleri ve/veya kılavuzlarına ("Çevre Gereklilikleri") uyulmasını talep etmektedir. Küçüköğlü Holding şartname, satın alma emri / anlaşması kapsamında ürünün uyacağı ilgili yasayı, yönetmeliği ve/veya kılavuzu belirtebilir. Şartnamenin, satın alma emrinin / anlaşmanın geçerli gereklilikleri belirtmediği durumlarda, teslim edilen tedarik kalemleri, tedarik kalemlerini kullanan nihai ürünlerinin varış ülkesindeki / yargı bölgesindeki yasa, düzenleme veya rehber veya Küçüköğlü Holding'in belirteceği gerekliliklerine uyacaktır.</p>	
	<p>Çevresel Gereklilik</p> <ul style="list-style-type: none">- RoHS & REACH-Seveso direktifi - Bekra- ELV Direktifi- Stockholm Sözleşmesi- Kalıcı Organik Kirleniciler (POP) – (AB) 2019/1021:- Avrupa Birliği Pazarı-Rotterdam Sözleşmesi-Minamata Sözleşmesi-Kirlenicilerin Uzun Menzilli Taşınımı Sözleşmesi ve- KOK Protokolü-7223 Ürün güvenliği ve Teknik düzenleme Kanunu- Alman Tedarik Zinciri Yasası- Ürün güvenliği Yasası (PRODSG)- CA Teklifi 65: ABD Pazarı- ABD Toksik Madde Kontrol Yasası (TSCA): ABD Pazarı